

## **ПОЛИТИКА КОРПОРАТИВНОГО ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА (ВОЛОНТЕРСТВА) ГРУППЫ ГАЗПРОМ**

### **1. Общие положения**

**1.1.** Политика корпоративного добровольчества (волонтерства) Группы Газпром (далее — Политика) определяет цели в сфере корпоративной добровольческой (волонтерской) деятельности, направленной на решение социально значимых задач в регионах присутствия Группы Газпром, в целях поддержки участия в ней работников компаний Группы Газпром.

**1.2.** Политика разработана с учетом положений действующего законодательства Российской Федерации в сфере регулирования вопросов добровольчества (волонтерства).

**1.3.** Организация мероприятий, способствующих реализации целей Политики, осуществляется Департаментом 106.

### **2. Термины и определения**

**Благополучатели** — лица, получающие помощь добровольцев (волонтеров).

**Добровольческая (волонтерская) деятельность** — добровольная деятельность в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг в целях, указанных в пункте 1 статьи 2 Федерального закона от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

**Компании Группы Газпром** — ПАО «Газпром», его дочерние общества и организации.

**Корпоративное добровольчество (волонтерство)** — добровольное и безвозмездное участие корпоративных добровольцев (волонтеров) в добровольческой (волонтерской) деятельности, поддерживаемое работодателем.

**Корпоративные добровольцы (волонтеры)** — работники компаний Группы Газпром, осуществляющие добровольческую (волонтерскую) деятельность.

### **3. Цели Политики**

Целями Политики являются:

- содействие формированию в компаниях Группы Газпром культуры добровольного участия работников в решении социально значимых задач в регионах присутствия компаний Группы Газпром;
- укрепление репутации компаний Группы Газпром как социально ориентированных работодателей.

### **4. Мероприятия, способствующие реализации целей Политики**

Для достижения поставленных целей Департаментом 106 осуществляются следующие мероприятия:

- проведение информационно-консультационных мероприятий для корпоративных добровольцев (волонтеров), а также мероприятий, направленных на обмен опытом между корпоративными добровольцами (волонтерами);
- сбор и систематизация информации о деятельности корпоративных добровольцев (волонтеров) для определения и популяризации наиболее успешных практик (в том числе посредством публикации соответствующих данных во внешней корпоративной отчетности);
- обеспечение информационной поддержки деятельности корпоративных добровольцев (волонтеров) с использованием имеющихся корпоративных средств коммуникации.

## 5. Ключевые принципы и направления корпоративного добровольчества (волонтерства)

**5.1.** Корпоративное добровольчество (волонтерство) в компаниях Группы Газпром осуществляется на основании следующих принципов:

– **безвозмездность** — участие в добровольческой (волонтерской) деятельности на безвозмездной основе в свободное от работы время не относится к выполнению трудовой функции работников;

– **добровольность** — участие в добровольческой (волонтерской) деятельности является результатом волеизъявления физического лица, принуждение к участию в волонтерской деятельности не допускается; корпоративные добровольцы (волонтеры) самостоятельно определяют категории благополучателей, виды услуг и объем работ в рамках корпоративного добровольчества (волонтерства);

– **объективность и беспристрастность** — персонифицированная информация об участии работников в добровольческой (волонтерской) деятельности не может быть использована при проведении оценки работника в рамках трудовых отношений.

**5.2.** Основными направлениями корпоративного добровольчества (волонтерства) в рамках реализации настоящей Политики являются:

– **экологическое** (работы по очистке от мусора лесов, парков, прибрежных зон водных объектов, посадка деревьев; участие в субботниках на городских и производственных территориях, акциях и марафонах по сдаче макулатуры и иных перерабатываемых отходов; осуществление инициатив, направленных на улучшение содержания и обращения с животными, помощь бездомным животным (приютам для животных) и другие);

– **социальное** (помощь детям-сиротам, лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации, семьям с детьми, пенсионерам, в том числе посредством социального сопровождения (помощь в социализации и реализации бытовых функций); участие в мероприятиях по сохранению здоровья, поддержке спорта и здорового образа жизни);

– **патриотическое** (оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий, в том числе посредством социального сопровождения (помощь в социализации и реализации бытовых функций); работы по благоустройству памятных мест; участие в акциях, посвященных памятным событиям в истории России и другие);

– **культурно-просветительское** (работы по сохранению, восстановлению культурно-исторического наследия (памятников истории и культуры), помощь в музеях, библиотеках, образовательно-досуговых учреждениях, в том числе посредством реставрации книг, восстановления книжных фондов, работы с архивами и другие).