



Уважаемые друзья, коллеги!

Исполнилось 20 лет со дня создания общества с ограниченной ответственностью «Ямбурггаздобыча». Его история поистине уникальна. Как уникальны биографии многих газодобывающих компаний «Газпрома», в ряду которых – «Надымгазпром» и «Уренгойгазпром». В историю Ямбурга вписаны имена не только первопроходцев, начинавших ямбургскую эпопею, но и государственных деятелей, крупных организаторов и командиров производства. Ими закладывался фундамент самого мощного в России газодобывающего комплекса. Нынешние успехи предприятия «Ямбурггаздобыча» несут на себе отпечаток героического трудового прошлого. Коллектив с честью держит эстафету славных дел, бережно хранит и развивает традиции. Благодаря ветеранам и тем, кто сегодня продолжает их дело, «Ямбурггаздобыча» занимает лидирующее положение среди промышленных предприятий «Газпрома», добывая около 44 процентов газа. Трудовой коллектив доказал свою способность эффективно решать задачи повышения добычи газа, совершенствования технологических процессов, внедрения новых прогрессивных технологий. Профессионализм, высокая квалификация, энергия работников – гарантия успехов газовой отрасли в условиях перехода от стабилизации к росту.

Профессионалы обеспечивают добычу и подготовку к транспорту голубого топлива, возводят установки подготовки газа, строят компрессорные станции, вводят в эксплуатацию объекты социально-культурного и бытового назначения. Уровень социальной защищенности работников Общества – один из самых высоких на ямальском севере. 20-летний юбилей – это настоящий праздник тысяч людей, посвятивших свою жизнь нелегкому, но очень важному для Отчизны делу – добыче углеводородного сырья и поставке его потребителям. Сердечно поздравляю всех работников Общества с этим большим и светлым праздником.

Примите самые добрые пожелания вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья, благополучия, процветания!

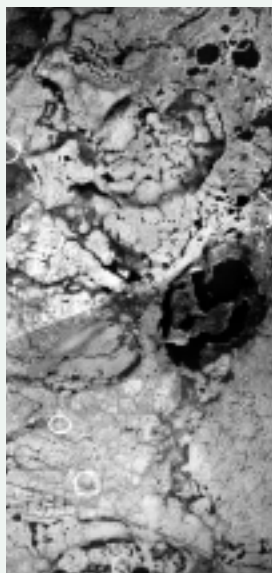
О. Андреев,
генеральный директор
ООО «Ямбурггаздобыча»

ЛЕНТА ВРЕМЕНИ

ООО «ЯМБУРГГАЗДОБЫЧА»

1969 год

В ходе бурения поисковой скважины открыто Ямбургское газоконденсатное месторождение



Октябрь 1980 года

Пионерный десант — два вездехода с семью первопроходцами, достиг Ямбурга.



Январь 1982 года

Автоколонна «Надымгазпрома» под лозунгом «Дашь Ямбург!» отправилась на месторождение. Этому десанту предстояло основать поселок.

Сентябрь 1984 года

Заместитель министра газовой промышленности В.С. Черномырдин подписал приказ о создании производственного объединения «Ямбурггаздобыча».



Сентябрь 1984 года

Образован поселок Ямбург Ныдинского сельского Совета Надымского района.

1986 год

Подан первый товарный газ с установки комплексной подготовки газа (УКПГ-2) в магистральную газопроводную сеть страны.

1994 год

В год десятилетия «Ямбурггаздобычи» добыт первый триллион кубометров газа.



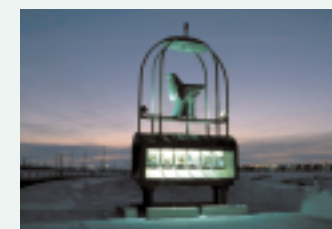
1994 год

Начато освоение Заполярного газонефтеконденсатного месторождения.



19 мая 1999 года

Постановлением Правления ОАО «Газпром» производственное объединение «Ямбурггаздобыча» преобразовано в общество с ограниченной ответственностью.



Август 2001 года

Православный храм Святого Апостола Иоанна Богослова в Ямбурге освятил Патриарх Московский и всея Руси Алексей II.



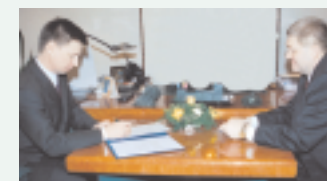
Октябрь 2001 года

В магистральный газопровод поступил первый товарный газ Заполярного газонефтеконденсатного месторождения (УКПГ-1С).



Ноябрь 2001 года

На Заполярном месторождении побывал Президент России В.В. Путин.



Декабрь 2001 года

О.П. Андреев назначен генеральным директором компании. А.Г. Ананенков стал заместителем Председателя Правления ОАО «Газпром».

1 марта 2004 года

Начата промышленная добыча природного газа на Анеряхинской площади ЯГКМ.



Осень 2004 года

Заполярное газонефтеконденсатное месторождение — самый масштабный проект «Газпрома» за последние 15 лет — выведено на проектную мощность. Сто миллиардов кубометров природного газа начнет ежегодно поступать с Заполярного в магистральную газопроводную сеть страны.

1969

1980

1982

1984

1986

1994

1999

2001

2004

НА СТРАЖЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ

ШТРИХИ ИСТОРИИ

1969 – 2004

О структурных изменениях в составе ВПО Тюменгазпром

В связи с производственной необходимостью и в соответствии с приказом Мингазпрома от 3.08.1984 г. №309

ПРИКАЗЫВАЮ

I. Организовать:

а) в составе ВПО Тюменгазпром производственное объединение по добыче газа Ямбурггаздобыча в п. Ямбург Надымского района Ямало-Ненецкого автономного округа.

Указанное объединение является юридическим лицом и действует на основании положения о производственном объединении, утверждаемого вышестоящей организацией.

Заместитель Министра газовой промышленности
Черномырдин В.С.

25.09.1984



Предприятие, как и человек, обладает собственным именем, свидетельством о рождении, пропиской и биографией. «Метрикой» производственного объединения «Ямбурггаздобыча», именно таким был его первоначальный гражданский статус, стал приказ, подписанный заместителем министра газовой промышленности В.С. Черномырдиным 25.09.1984 года. Документ, по сути, изменил лишь организационно-правовую основу трудового коллектива, второй год обустривавшего Ямбургское месторождение-гигант. Обществом с ограниченной ответственностью «Ямбурггаздобыча» нарекли постановлением Правления ОАО «Газпром» №49 в 1999 году.

Сначала «постоянным местом жительства» Общества был Ямбург – великая интернациональная

стройка своего времени. Сегодня таких мест несколько – ООО «Ямбурггаздобыча» владеет лицензиями на разработку трех крупнейших месторождений:

- Ямбургского газоконденсатного (разрабатывается с 1986 г.);
- Заполярного газонефтеконденсатного (разрабатывается с 2001 г.);
- Тазовского газонефтеконденсатного (готовится к разработке).

ООО «Ямбурггаздобыча» обладает 15% разведанных запасов газа России и 52% из вовлеченных в разработку залежей севера Тюменской области. Суммарные начальные запасы углеводородного сырья составляли более 10 триллионов кубометров газа, 240 миллионов тонн газового конденсата и 370 миллионов тонн нефти.

Биография «Ямбурггаздобычи» неразрывно сплетена как с летописью газодобывающей отрасли, так и с новейшей историей России. Сегодня – более чем когда-либо. В настоящее время Общество является лидирующей компанией в структуре ОАО «Газпром», имеет самые крупные текущие балансовые запасы природного газа. На ее долю приходится 44% добываемого «Газпромом» углеводородного сырья, что в 2003 году составило 220,9 млрд. куб. м газа и 1,5 млн. т. конденсата. Извлекая из недр стратегически важное углеводородное сырье, коллектив ООО «Ямбурггаздобыча» непосредственно обеспечивает экономическую и социальную стабильность в стране, ее энергетическую безопасность.

Общество «Ямбурггаздобыча» – слаженный, эффективно функционирующий, мобильный коллектив, которому по плечу осуществление задач любой важности и сложности. Двенадцать филиалов обеспечивают стабильную жизнедеятельность компании. Общество самостоятельно снабжает собственные подразделения транспортом, энергией, связью, коммунальными и культурно-бытовыми услугами. Ведется строительство и капитальный ремонт объектов производственного и социального назначения, автодорог, линий электропередачи, осуществляется их эксплуатация, материально-техническое обеспечение и охрана.

Виды деятельности ООО «Ямбурггаздобыча»:

- добыча газа, газового конденсата и подготовка к транспортировке;
- проведение геологоразведочных работ, обустройство и разработка новых газовых, газоконденсатных и нефтяных месторождений, их эксплуатация;
- выработка электроэнергии, теплоэнергии, добыча воды, их транспортирование, очистка стоков, организация теплоснабжения объектов;
- обеспечение производства технологической связью и автоматизированными системами управления, оказание услуг связи;
- разработка и внедрение прогрессивных видов технологий производства, выполнение проектно-изыскательских и проектно-конструкторских работ;
- осуществление в соответствии с действующим законодательством инвестиционной деятельности;
- строительство, реконструкция, ремонт и содержание автомобильных дорог и дорожных сооружений;
- осуществление грузовых и вахтовых пассажирских перевозок, эксплуатация грузоподъемных механизмов;
- осуществление иных видов деятельности.



ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ООО "ЯМБУРГГАЗДОБЫЧА"



Ремонтно-эксплуатационное управление

Устроенный быт газодобытчиков – заслуга работников РЭУ. Они обслуживают почти 300 объектов, более 700 тысяч квадратных метров жилого фонда в вахтовых поселках. Разноцветье в модулях, уют в помещениях, санитарно-бытовая благоустроенность – результат работы коллектива филиала.



Дорожно-ремонтное эксплуатационное управление

Ровными лентами стелятся дороги от промыслов к вахтовым поселкам, простираются к Новому Уренгою, Коротчаево и Тазовскому. На балансе ДРЭУ – свыше 500 километров автодорог с твердым покрытием, что приблизительно равно расстоянию между Москвой и Санкт-Петербургом.

Управление "Ямбургснабкомплект"

Всеми поставками – от обыкновенных шариковых ручек до сложного промышленного оборудования – ведает ЯСК. В номенклатуре поступающих товаров – более 25 тысяч наименований. Филиал создан для материально-технического снабжения предприятия, комплектации действующих и строящихся объектов, сбыта продукции, участия в работе товарно-сырьевых бирж, оптимизации транспортных перевозок материалов.



Урок экономии и бережливости – один из главных в школе молодого рабочего, которая действует в СУ-13 треста Надымгазпромстрой на Ямбурге.

Практические результаты ощутимы. Звено монтажников, возглавляемое Равшанбеком Абдукаримовым, разобрало пришедший в негодность склад, выкрав из отходов заготовки металлических креплений. По инициативе секретаря комсомольской организации монтажника Сергея Семенова вдоль трассы собраны обрезки труб и остатки проката. Они также пошли в дело. Все это позволило комсомольско-молодежному потоку управления в период работы XXVII съезда КПСС пять дней работать на сэкономленном металле.

«Рабочий Надыма» 29.03.1986 г.



Медсанчасть

В каждом кубометре добытого Обществом газа есть вклад людей в белых халатах. Это они заботятся о сохранении и укреплении здоровья тех, кто обеспечивает страну «голубым топливом». К услугам газодобытчиков – высококвалифицированный медицинский персонал, передовые методы диагностики и лечения, укомплектованные современным оборудованием стационары и поликлиники в Новом Уренгое и вахтовых поселках.



Филиал "Служба безопасности"

«Щит и меч» Общества. Подразделение обеспечивает соблюдение режима конфиденциальности и безопасности компании, выполняющей задачи государственной важности. Филиал широко известен как кузница спортивных кадров – в соревнованиях по кекусинкай-каратэ борцам из СБ на татами нет равных.

Ямбургское районное энергетическое управление

Энергетическое «сердце» Общества. Структурное подразделение обслуживает все производственные и социальные объекты компании, обеспечивая их светом, теплом и даже питьевой минерализованной водой высшего качества.



ГАЗОВАЯ СОКРОВИЩНИЦА СИБИРИ

ШТРИХИ ИСТОРИИ

1969 – 2004



Суровые арктические условия Ямбурга не сравнишь ни с Медвежьим, ни с Уренгоем. Территория в целом плоская, но местами холмистая, изрезанная речной и овражной сетью, заболоченная. Скучные мхи, лишайники и кустарники не полностью одевают землю. Район насыщен озерами самых разнообразных размеров и форм. В среднем, они занимают до 25 процентов, а на отдельных участках 30–40 процентов общей площади. Вблизи установок комплексной подготовки газа нет наземных источников водоснабжения, способных удовлетворить технические и бытовые нужды. Возможна ли добыча воды из скважин, пробуренных на глубокие горизонты, еще не до конца выяснено. Короткий световой год, продолжительная зима с сильными морозами, ветры, часто переходящие в шторм, и сильные метели, короткое лето, высокая влажность воздуха, частые туманы – таковы основные черты сурового климата, затрудняющие освоение района.

Л.З. Зорин, А.Н. Трутнев
«Тюменское ускорение», 1987 г.



Ямбург... Колыбель ООО «Ямбурггаздобыча». Промерзшая на пятьсот метров вглубь, продуваемая арктическими ветрами, несметно богатая газом земля. Эту сокровищницу обнаружили в середине шестидесятых годов минувшего века в заполярной части Западно-Сибирской низменности, на Тазовском полуострове. Ямбургское газоконденсатное месторождение – гигант площадью 170 на 50 километров. Суммарные запасы углеводородов ЯГКМ позволяют признать его крупнейшим в мировой иерархии разведанных месторождений.

В 1982 году началось промышленное освоение Ямбурга. Он стал полигоном для испытания и внедрения передовых технологий. К тому обязывали географические, природно-климатические, экономические и другие факторы, определившие уникальность ямбургских залежей. Мерзлота ЯГКМ и газодобытчики испытывали друг друга на прочность.

Производственные объекты сооружали из блоков высокой заводской готовности. Гигантские суперблоки транспортировали водным путем. Затем собирали из них установки комплексной подготовки газа. Первенец – УКПГ-2. С этого газового промысла в магистральные трубопроводы был подан первый товарный газ.

В Ямбурге внедрена технология низкотемпературной абсорбции, позволяющая добиться практически полного выделения конденсата при -300°C . Стали новшествами применение укрупненных кустов скважин, бурение наклонно-направленных стволов увеличенного диаметра. На промыслах эксплуатируются скважины с горизонтальным вскрытием низкопродуктивных пластов, эффективно используется система контроля за поддержанием отрицательных температур для обеспечения стабилизации вечномерзлых грунтов в местах техногенного воздействия. Ямбуржцы разработали газотурбинную силовую установку с более высоким коэффициентом полезного действия и большей удельной выработкой электроэнергии. Ими же была внедрена архитектурно-строительная система на базе унифицированных вахтовых комплексов для освоения Крайнего Севера.

За период эксплуатации ЯГКМ добыто свыше 2,6 трлн. куб. м газа и 13 млн. т. газового конденсата. Сегодня в Ямбурге действуют восемь установок комплексной подготовки газа и три – предварительной. Практически на каждом промысле функционируют вторые очереди дожимных компрессорных станций. Это означает, что ЯГКМ вступило в период падающей добычи.



Подобное явление – неизбежность в жизненном цикле месторождения. С целью поддержания уровня добычи на освобождающиеся мощности уже несколько лет ведется подача газа с Харвутинской площади, а 1 марта 2004 года подан первый газ с Анерьяхинской площади Ямбургского месторождения. В перспективе на освобождающиеся производственные мощности Общества для подготовки к транспорту необходимо будет обеспечить подачу углеводородного сырья с ближайших месторождений (Семаковское, Парусовая группа, Тота-Яхинское, Антипаютинское, Каменномыское, Северокаменномыское, Минховское, Няхартинское, Поворотное, Угловое) с суммарными запасами газа более 2,3 трлн. куб. м. С учетом поэтапного ввода месторождений дополнительно можно переработать на освобождающихся мощностях и подать потребителям до 40 млрд. куб. м газа в год.

НЕПОВТОРИМЫЙ ЯМБУРГ

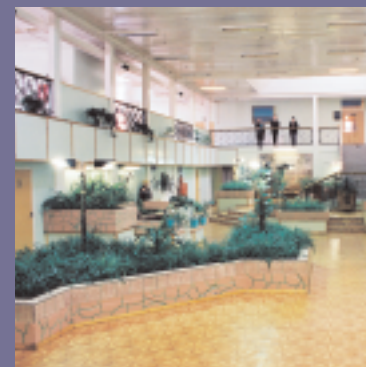


Первый рейс на Ямбург совершил самолет Ан-26 Тюменского управления гражданской авиации. Хорошо потрудились на подготовке взлетно-посадочной полосы механизаторы строительного управления №12 треста «Ямбурггазспецстрой», специалисты Надымского авиапредприятия. Вслед за первой ласточкой начнутся регулярные полеты на Ямбург самолетов Як-40, Ан-24, Ан-26. Большая авиация вдвое сократит время на доставку людей и грузов из Надыма на месторождение.

В. Федоров
«Тюменская правда», 27 февраля 1986 г.



Двадцать пятого января 1982 года на спуске коренного берега к реке Епоко первопроходцы застолбили место — оставили первый колышек в стылой ямбургской земле. Вскоре здесь, в арктической тундре, стал расти рукотворный «оазис». Ямбург — вахтовый поселок, аналогов которому в мире нет. Все в нем исключительно приспособлено для жизнедеятельно-



сти газодобытчиков. Яркими заплатками на тундровом неприглядье пестреют аккуратные корпуса — жилые и административные постройки. Сооружения — финского образца с местными коррективами. Все — модули, культурный центр и даже церковь — отстоит на полтора метра от земли. Держатся на сваях. Ноги-опоры «выросли» у ямбургских зданий для того, чтобы не нарушать термодинамического равновесия вечномерзлого грунта.

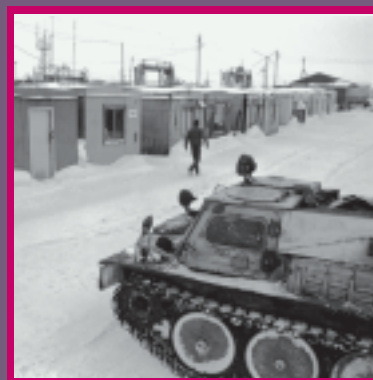
Модулями называют трехэтажные корпуса общежитий, соединенных между собой переходами. Там располагаются жилые комнаты со всеми удобствами, магазины, зимние сады, спортзалы, столовая, кулинария. Не снимая комнатных тапочек, можно совершить полноценный шопинг, воспользоваться междугородним таксофоном, заняться атлетикой. А в комнатах, где живут газодобытчики, по-домашнему уютно и тепло, даже когда столбик термометра за окном опускается ниже 40°C.

К организации досуга и отдыха в Ямбурге относятся так же ответственно, как к обеспечению условий труда. ЦКОИДТ — культурный центр поселка. Это многофункциональный комплекс с бассейном в 25 метров, кафе, различными спортивными секциями, библиотекой, кинозалом на 500 мест. Духовная обитель Ямбурга — православный храм. В 2001 году его освятил сам Святейший Патриарх Московский и всея Руси Алексей II.

Ямбург — настоящий городок с развитой инфраструктурой, где одновременно проживают до 8 000 вахтовиков. Помимо прочих социально-бытовых объектов, здесь есть ряд банно-прачечных комплексов, цех копчения и даже свой пивзавод. А медсанчасти с современным оборудованием и высококвалифицированным персоналом может позавидовать не один мегаполис средней полосы.

Транспортные артерии, связывающие Ямбург с остальным миром, так же надежны, как и магистральные трубопроводы. К месту работы и обратно газодобытчиков доставляют воздушные лайнеры, железнодорожный и автотранспорт.

ЭПОХА ЗАПОЛЯРНОГО



1991 г. «Ямбурггаздобыча» получает лицензию на право освоения Заполярного газонефтеконденсатного месторождения.

1992 г. Население Тазовского района через процедуру референдума решает, быть или не быть газодобытчикам на этой земле. По результатам народного голосования между ООО «Ямбурггаздобыча» и местной администрацией подписан договор об освоении Заполярного ГНКМ.

1994 г. В марте пионерный строительный десант выходит из Ямбурга в Тазовский — создавать базу для обустройства месторождения.

Заполярное газонефтеконденсатное месторождение открыто в 1965 году. В первые годы (1965–1972) началось строение сеноманской и туронской газовых залежей. С 1973 года основное внимание уделялось разведке нижнемеловых газонефтеконденсатных залежей. Площадь месторождения — 8745 га. В длину простирается на 50 км, в ширину на 30. Расположено в северо-западной



части Пур-Тазовского междуречья, в 80 километрах от п. Тазовский, в 180 — от Ямбурга и в 220 — от Нового Уренгоя.

1 мая 1994 года в составе предприятия «Ямбурггаздобыча» было создано новое структурное подразделение — нефтегазодобывающее управление (НГДУ). Были поставлены задачи пионерного выхода на Заполярное газонефтеконденсатное месторождение, его обустройства и последующей разработки.

В феврале 1996г. был создан трест «Заполяргазстрой», основная функция которого — строительство объектов жизнеобеспечения, производственных баз для обустройства и разработки месторождения.

По плану подача первого газа должна была начаться в 1998 году, но неплатежи за газ внесли коррективы...

Переломным стал 1999 год. Финансирование возобновилось, на Заполярном месторождении начались масштабные строительные работы.

Генеральным директором Общества Александром Георгиевичем Ананенковым для непосредственного руководства процессом обустройства Заполярного месторождения были направлены два заместителя — Олег Петрович Андреев (ныне генеральный директор Общества) и Рафаиль Минигулович Минигулов. Они возглавили на месте штаб обустройства месторождения.

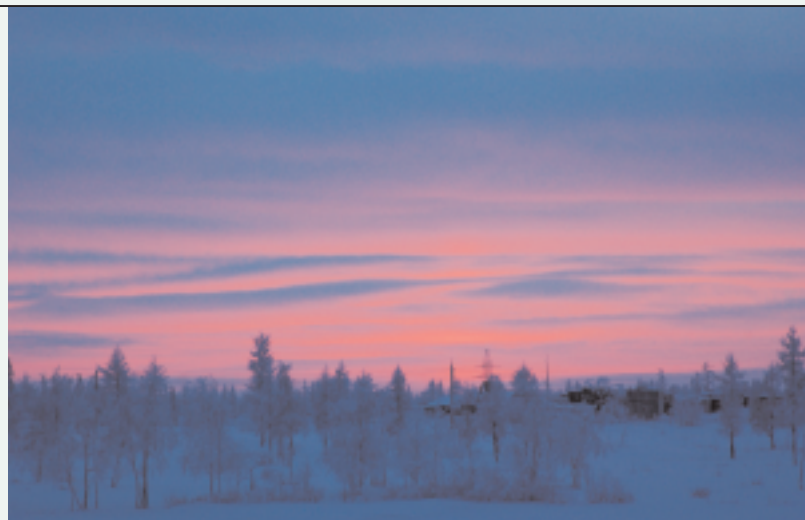
Добыча на крупнейших месторождениях Крайнего Севера падала, поэтому необходимо было изыскать возможность в форсированном режиме ввода в эксплуатацию первого пускового комплекса Заполярного. Несмотря на очень сложные финансово-экономические условия, задача была выполнена. В ночь с 30 сентября на 1 октября 2001 года промышленный газ первого пускового комплекса Заполярного газонефтеконденсатного месторождения был подан в центральную газотранспортную магистраль страны. Самая крупная установка в мире проектной мощностью в 35 млрд. кубометров газа в год запущилась в полном объеме.

В 2001 году на месторождении побывал Президент РФ В.В. Путин. Он выразил убежденность, что пуск Заполярного станет рубежом в развитии газовой индустрии. Его приезд подчеркнул стратегическую значимость пуска Заполярного месторождения в масштабе всей страны. «Поздравляю с пуском установки, желаю успехов. Вперёд!» — написал в Книге почетных гостей УКПГ-1С Президент. Газодобытчики выполнили его наказ: в конце 2002-го ввели в эксплуатацию второй промысел, а на следующий год и третий.

Особенностью Заполярного месторождения является комбинированное использование газопроводов-шлейфов (газопровод Ямбурга имеет надземное исполнение, Уренгойский — подземное). Экономическая целесообразность такой схемы —



ЭПОХА ЗАПОЛЯРНОГО



Ночь с 30 сентября на 1 октября 2001 г. В магистральные трубопроводы подан товарный газ с УКПГ-1С Заполярного месторождения.

11 декабря 2002 г., 17 часов 45 минут. Поступил газ в газопровод «Заполярное – Новый Уренгой» с УКПГ-2С.

19 декабря 2003 г., 10 часов 05 минут. Первый товарный газ получен с УКПГ-3С.

11 ноября 2003г. в 16 часов. Обществом «Ямбурггаздобыча» добыт 100-миллиардный кубометр природного газа на Заполярном газонефтеконденсатном месторождении.



отсутствие свайных оснований, уменьшение энергетических потерь при транспортировке газа от скважины до установки.

Многие новые технологии, применяемые на Заполярном месторождении, приводят к удорожанию обустройства, но они обусловлены высокой надежностью, экологической безопасностью и сложными геокриологическими свойствами грунтов. Если на Ямбурге температура грунта составляет -4°C – -9°C , то на Заполярном $-0,5^{\circ}\text{C}$ – $1,5^{\circ}\text{C}$. Практически все фундаменты, все свайные основания обеспечиваются на Заполярном системами термостабилизации.

Заполярное месторождение – территория обособленная и самодостаточная. В составе пускового комплекса предусмотрено сооружение мощного источника электропитания на 24 мегаватта, введена в эксплуатацию котельная, функционируют системы водоснабжения и очистных сооружений. Технология очистки воды готовилась специально для Заполярного Пермским оборонным предприятием «Адсорбер».

Заполярное газонефтеконденсатное месторождение – это реализация мирового научного потенциала в области технологий добычи газа. Впервые в России на промыслах Заполярного внедрена система Foxboro Technologys. Эта система обеспечивает централизованное управление процессами добычи и подготовки газа к транспортировке, а также контроль работы всех систем установки.

Кусты газовых скважин месторождения оборудованы системой телеметрии, которая в режиме реального времени осуществляет передачу рабочих параметров каждой скважины (расход, температура, давление) на диспетчерский пульт промысла.

В ходе обустройства и разработки месторождения было учтено более 200 предложений работников ООО «Ямбурггаздобыча». Модернизация абсорберов в сотрудничестве со швейцарской фирмой Zultser Hemtek позволила увеличить добычу газа на УКПГ-1С на 10 млн. куб. м в сутки. Чистая прибыль от этого за 2003 год составила около полутора млн. евро, при этом затраты на модернизацию составили 2,3 млн. евро. Кроме того, в результате данной модернизации радикально снижена техногенная нагрузка на природу при проведении ремонтных работ.

Заполярное газонефтеконденсатное месторождение – это крупнейший газовый проект, успешно реализованный «Газпромом». Сегодня Заполярное обеспечивает прирост уровня добычи газа по всей отрасли. Именно благодаря его вводу в эксплуатацию «Газпром» получил выигрыш во времени для разворота работ по обустройству месторождений Ямала.



В СООТВЕТСТВИИ С ЕВРОПЕЙСКИМИ СТАНДАРТАМИ

ШТРИХИ ИСТОРИИ

1969 – 2004



Весной 1994 года 50 человек и 34 единицы автотехники совершили трудный переход из Ямбурга в поселок Тазовский для создания базы по обустройству Заполярного месторождения. Восемьдесят километров пути – лед Тазовской губы. Выход доверили самым опытным северянам. Руководителем колонны назначили управляющего СРТ А.П. Буймстера. Среди первопроходцев – мастер УМС Г.К. Александрова, единственная женщина в экипаже санного поезда.

Из архива музея ООО «Ямбурггаздобыча»



Поселок Новозаполярный для ООО «Ямбурггаздобыча» – словно второе дитя для опытных и зрелых родителей. Его строительство осуществляется на основе разработанных и апробированных в Ямбурге технологий. ЗГНКМ компактно, обслуживается всего тремя промыслами, поэтому штатная численность в общей сложности не превышает 4 000 человек. Новозаполярный, внешне похожий на Ямбург хорошо спланированными постройками и опрятными улицами, все же не является его близнецом. Газодобытчики и здесь получают комфортабельное жилье на уровне европейских стандартов. Однако производят его теперь не за границей, а в Калуге, разрабатывают в ООО «Ямбурггаздобыча». Жилой комплекс вахтового поселка разнообразен. Гордость новозаполяряцев – модуль-тысячник. В центральном его блоке, административном, есть столовая, игровые, тренажерные и актовый залы, компьютерный класс, магазины. Здесь дают концерты столичные артисты. Кроме этого архитектурного исполина в поселке возведены десять общежитий, на 188 койко-мест каждое, с красивыми названиями «Метелица», «Белые ночи», «Айсберг». Построен и первый дом жилого типа для семейных пар.

Инфраструктура Новозаполярного, как и Ямбурга, полностью отвечает социально-бытовым и культурным потребностям вахтовиков. В поселке строятся культурно-спортивный комплекс, медико-санитарная часть, административный центр, пекарня, баня, прачечная.

С двумя близрасположенными населенными пунктами – Тазовским и Новым Уренгоем – Новозаполярный общается автомагистралями.



В СФЕРЕ НАУКОЕМКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

ШТРИХИ ИСТОРИИ

1969 – 2004



В 1983 году на Ямбурге бурили первые промышленные скважины, так называемый 207-й куст. Работы на кусте как-то прекратились на семь-восемь месяцев. После того, как пробурили три скважины, Госгортехнадзор предписал остановиться, пока не изучим мерзлоту. Встал вопрос о надежности крепления скважин. Ямбургская мерзлота – жесткая, до -7 С. Создается давление в замкнутом объеме более 850 атмосфер. Сваи выпирали, конструкции деформировались. Пришлось заняться исследованиями, защищать свои разработки на всех уровнях. Опыты проводили. Делали отверстия в мерзлоте и давлением жидкости в 270 атмосфер рвали ее. На основе наших исследований в проектно-сметную документацию внесли изменения. А мы смогли вернуться к бурению.

Из воспоминаний главного геолога
ООО «Ямбурггаздобыча» А.И. Райкевича
2002 г.



Добыча газа – это, прежде всего, совокупность наукоемких технологий. Извлечение углеводородного сырья из недр Крайнего Севера – «ноу-хау» на любом этапе производственного процесса. Ведь традиционные подходы к добыче газа в условиях Заполярья – это все равно что глубокое бурение киркой и лопатой. Внедрение передовых методов в Обществе успешно сочетают с требованиями экологической безопасности и принципами энергосбережения.

Пример тому – скважинная автоматизированная телеметрическая информационно-измерительная система, внедренная на Заполярном ГНKM. Она анализирует текущие показатели скважин, контролируя одновременно 250 объектов. Опытный образец подобной системы, только выполненный с использованием автономного источника энергоснабжения и названный «Ямбург-СТМ», прошел стадию промышленных испытаний и готовится к внедрению на Ямбургском ГКМ. Эта технология позволила повысить отдачу газа и конденсата из пласта до 15%, минимизировать потери энергии газа, увеличить срок безремонтной и безаварийной эксплуатации скважин, практически исключить выбросы в атмосферу.

Институт проблем нефти и газа и российская фирма «Экотех» создали летающую лабораторию гиперспектрального и микрорельефного мониторинга трасс межпромысловых трубопроводов, используемую на территории Ямбурга. Это позволило выявить потенциально опасные участки газопроводов, составить прогноз развития процессов «пучения» грунтов.

Метод «Повышение эффективности обработки конденсатосодержащего газа», разработанный специалистами Общества, удостоился премии «Газпрома». Разработка защищена 4 патентами на изобретения. Экономический эффект – более 6 миллионов долларов. Важное достоинство – увеличение добычи углеводородов, уменьшение затрат на химреагенты и снижение техногенной нагрузки на окружающую среду.

Общество «Ямбурггаздобыча» вместе с ООО «Синтоп» разрабатывает новую технологию по производству метанола. Появилась возможность получать его непосредственно на месторождении. Установку можно использовать для производства из газа моторных топлив и других продуктов. Такие установки имеют большое будущее на месторождениях с низконапорным газом.



Обская губа – единственный доступный источник водоснабжения в Ямбурге. Эти поверхностные воды схожи по составу с болотными. В 1990 году введена в эксплуатацию водоочистная станция производительностью 6 000 куб. м в сутки. Совместно с российской фирмой «Адсорбер» технологию усовершенствовали, применили новый реагент. А вскоре в Ямбурге появилась и собственного производства минеральная вода. Источник все тот же – Обская губа.

Ямбуржцы-изобретатели придумали еще одно полезное приспособление – термоэлектрические генераторы, адаптированные к условиям быта коренного населения. Генератор развивает мощность до 18 Ватт. Оленеводам-фермерам подарили 600 таких приборов.

В сфере наукоемких технологий «Ямбурггаздобыча» успешно сотрудничает как с отечественными, так и с иностранными партнерами.

На одной из установок комплексной подготовки газа совместно со швейцарской фирмой Sulzer модернизировали абсорбера осушки газа, применив защищенную патентом сепарирующую часть разработки ООО «Ямбурггаздобыча» и массообменную часть фирмы Sulzer. В результате пропускная способность абсорберов возросла на 15%, добыча газа увеличилась на 10 миллионов кубометров в сутки, межремонтный ресурс вырос в два раза, значительно улучшены показатели газа по точке росы.

Фирма «Schlumberger» в настоящее время ведет работы по интенсификации добычи газа на некоторых скважинах ЯГНKM. Первые результаты вселяют надежду на плодотворное сотрудничество в дальнейшем. Еще одно направление сотрудничества со «Schlumberger» – создание современной Корпоративной информационной системы геологии и разработки месторождений, которая будет внедрена в ближайшие годы.

В ООО «Ямбурггаздобыча» всемерно поддерживают инновационную деятельность. Для этого создан научно-технический совет, возглавляемый генеральным директором О.П. Андреевым. В Обществе трудятся ученые, доктора, кандидаты наук. Так сложилось, что перед коллективом компании зачастую стоят новые сверхзадачи. И решаются они всегда по-новому.

ЗДЕСЬ ЛЕБЕДИ ЖИВУТ



«Я пуна хайеда», — говорят ненцы, что означает: «Земля после нас останется». Пожалуй, именно так можно выразить отношение газодобытчиков к той территории, на которой они осуществляют производственную деятельность. Реализация экологической политики в Обществе приравнена по значимости к добыче газа. Приоритетами в области охраны окружающей среды являются:

- Сохранение природной среды в зоне размещения объектов добычи, подготовки и транспортировки углеводородов;
- Промышленная и экологическая безопасность при строительстве и эксплуатации объектов газодобычи;
- Безопасность труда и охрана труда работников Общества;
- Экологическая безопасность регионов, на территории которых функционируют объекты газодобычи;
- Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты.

Эти требования соответствуют решениям Конференций ООН по окружающей среде и устойчивому развитию 1995 года в Рио-де-Жанейро и 2002 года в Кейптауне, поддержанные более чем ста странами мира.

В Ямбурге еще на стадии проектирования был разработан комплекс мероприятий, благодаря которым удалось снизить техногенное воздействие на ранимую природу Заполярья. Вахтовый метод организации труда позволил отказаться от строительства городов-спутников и в значительной степени нивелировать антропогенный фактор. Использование кустового метода бурения наклонно-направленным способом обеспечило уменьшение числа отсыпаемых площадок, их суммарную площадь и соответственно число межпромысловых дорог. Существенное значение имело решение о строительстве установок комплексной подготовки газа большой единичной мощности. Это позволило сократить число промыслов, снизить занимаемую ими территорию, уменьшить протяженность технологических коммуникаций и обустроить месторождение в рекордно короткие сроки. Перекачивание в межпромысловом коллекторе газа, охлажденного до 0-2 С, использование трубопроводов с теплоизоляцией высокой надежности, возведение производственных объектов на свайных основаниях, — все эти нововведения обеспечивали значительное уменьшение воздействия на многолетнемерзлые грунты.

На стадии эксплуатации производится постоянный экологический мониторинг состояния окружающей среды. Для этого создана собственная аккредитованная лаборатория охраны окружающей среды. В пределах жилой зоны Ямбурга функционирует автоматический пост контроля атмосферы. Автомат работает в непрерывном режиме, ведя замеры по 17 параметрам.



Из интервью начальника ЦНИПРа Р.Х. Сулейманова:

«В последние годы пристальное внимание уделяется экологии. Ведь за любой промах приходится платить из бюджета предприятия. Охрана окружающей среды и промсанитария — один из глобальных вопросов, которыми мы здесь занимаемся. В 1995 году наша лаборатория аттестована по 39 наименованиям. В четвертом квартале этого года ожидаем аккредитацию — это высшая степень аттестации. Задачи наших лабораторий — ведомственный контроль за месторождениями, металлоломом, выбросами, почвой, воздухом, водой... Наш цех — настоящий научно-исследовательский центр «Ямбурггаздобычи».

«Пульс Ямбурга»
1 октября 1996 г.

Контролируемая отладка и ведение технологических процессов на канализационных очистных сооружениях позволили снизить загрязнение водной среды до уровней ниже естественного потенциала самоочищения водоемов — приемников сточных вод.

Важнейшим элементом управления охраной окружающей среды является проведение своевременной и эффективной рекультивации нарушенных земель. Сегодня Общество вернуло в сельскохозяйственный оборот 8 000 гектаров земель постоянного и временного землеотвода. Способы восстановления земель базируются на 26 изобретениях. В компании избрали методику инвентаризации земель по степени нарушенности, создания общей концепции их защиты, внедрения природоохранных мероприятий по их защите и восстановлению. Был создан классификатор таких земель. В его основу положены компоненты экосистем тундры — грунты, воды, почва, растительность.

«Ямбурггаздобыча» успешно решает вопросы утилизации отходов производства и потребления. Разработан и действует проект нормативного образования и лимитов их размещения. Захоронение осуществляется на 5 специальных полиго-



нах, один из которых — на ЗГНKM. Впервые на Тюменском Севере металлолом пакетируется и в навигацию морским путем вывозится на металлургические заводы.

Совместно с Институтом почвоведения Сибирского отделения РАН ямбуржцы работают над проблемой глобального потепления климата. В ряду кураторов — австрийское правительство. Работы ведутся два года.

В 2003 году в Институте проблем нефти и газа Российской Академии наук рассмотрели опыт Общества в области охраны окружающей среды. Деятельность компании в этом направлении получила высокую оценку и удостоилась премии Правительства РФ.

На озерах близ промыслов «Ямбурггаздобычи» живут лебеди, нерестится рыба. Нет-нет да и покажется в редколесье, близ УКПГ, дикий зверь. Это и есть самое надежное заключение об эффективности экологических мероприятий, проводимых Обществом.

ЭФФЕКТ СИНЕРГИИ В ДЕЙСТВИИ

ШТРИХИ ИСТОРИИ

1969 – 2004



Молодежная бригада Юрия Фокина из СУ-14 треста Ямбурггазстрой завершила монтаж самого северного в области цеха базальтового волокна. Объект возводился по плану мероприятий ускорения научно-технического прогресса. Материалы, «сотканые» из расплавленного базальта, потеснят менее современные теплоизоляторы на заполярной стройке.

«Рабочий Надыма»
1986 г.



Сегодня в Обществе трудится более двух тысяч работников в возрасте до 35 лет. Это будущий кадровый потенциал компании, ее перспектива. Важнейшим направлением в работе с персоналом является поддержка молодых специалистов, стимулирование их профессионального и карьерного роста. В июне 2003 года в Ямбурге состоялось учредительное собрание Совета молодых специалистов. Были четко обозначены цели и задачи, определен план работы на предстоящий год, проведены выборы руководства. Впервые была создана общественная структура, образованная для привлечения молодых работников к научному творчеству, раскрытия их потенциала, обеспечения социальной защищенности, повышения эффективности деятельности посредством внедрения технико-технологических, социально-экономических и управленческих инноваций.

Работа Совета фактически началась с создания единого информационного пространства для всей молодежи Общества. Открыт Инtranет-портал, доступ к которому имеют большинство специалистов и руководителей предприятия. Началась работа по обмену опытом с другими молодежными объединениями дочерних компаний ОАО «Газпром».

В сентябре 2003 года при поддержке генерального директора О.П. Андреева в Ямбурге прошел первый научно-практический семинар молодых специалистов и ученых «Актуальные проблемы производственно-технического и организационного развития ООО «Ямбурггаздобыча». Участники представили четырнадцать докладов по совершенствованию различных сфер деятельности Общества — от благоустройства территорий вахтовых поселков до внедрения высоких технологий в производственный процесс.

Объединение молодых специалистов активно взаимодействует с профсоюзной организацией предприятия. Это сотрудничество нашло отражение в Коллективном договоре на 2004–2006 годы. В нем появился раздел «Работа с молодежью».

Совет взял на себя организацию участия молодых специалистов во всероссийских и отраслевых научно-практических конференциях. Работники ООО «Ямбурггаздобыча» неоднократно представляли компанию в таких мероприятиях. Это были III Конференция молодых специалистов ОАО «Газпром» в Надыме и V Всероссийская конференция молодых ученых, специалистов и студентов ОАО «Газпром» в Москве.

В 2004 году в Ямбурге состоялась Всероссийская конференция «Инновационный потенциал молодых специалистов ОАО «Газпром» как условие повышения эффективности разработки и эксплуатации углеводородных месторождений Ямала» на базе ООО «Ямбурггаздобыча», инициированная и организованная Советом.

Молодежное движение в ОАО «Газпром» столь динамично развивается, что обязательно станет творческой экспериментальной «площадкой» для инноваций в сфере производства, экономики и управления.



ПРЕИМУЩЕСТВА ВАХТЫ БЕССПОРНЫ



На заре обустройства Ямбурга долго решали, какой быть инфраструктуре населенного пункта. Появились первые проекты застройки. По замыслу Б. Арно, здесь следовало возвести невысокие дома в 2—3 этажа, общежитие на 200 мест, магазин в 400 квадратных метров, школу на 464 учащихся и ясли для 90 малышей. Однако летом 1986 года, после поездки Г. Маргулова на Аляску, принято решение обустроить Ямбургское ГКМ вахтовым методом.



В системе ОАО «Газпром» нет предприятия, более широко использующего вахтовый метод организации труда. Преимущества его бесспорны. Его применение позволяет исключить проблему «мертвых городов», актуальную для регионов с монопрофильной экономикой. Нет необходимости создавать вспомогательную инфраструктуру. Кроме того, можно использовать техниче-



Исключить воздействие так называемых северных факторов на человеческий организм невозможно, как невозможно отменить арктическую ночь. Вон их сколько обнаружили медики: «синдром полярного напряжения», нарушение фотопериодичности, переключение метаболизма с углеводного типа на жировой... Апологеты здравоохранения убеждены, что в процессе адаптации к Заполярию все системы организма перестраиваются. Поэтому к разработке вахтового метода организации труда в ООО «Ямбурггаздобыча» подошли с особой тщательностью. Первоначально изучили опыт предприятий, работающих в схожих природно-климатических условиях. Затем разработали соответствующее положение. Запатентовали и внедрили метод в качестве опытного. Вахту Ямбурга организовали с учетом медико-биологических, правовых и социальных аспектов. Практика показала — более эффективного способа освоения районов Крайнего Севера нет.

- Основой вахтового метода организации труда являются:
- Наличие базовых городов вахтования (Москва, Уфа, Тюмень, Краснодар, Белгород).
 - Обеспечение регулярными транспортными связями с городами вахтования.
 - Использование режимов труда с удлинённой рабочей сменой и суммированным учетом рабочего времени.
 - Проживание в вахтовых поселках только сменного персонала.
 - Создание в вахтовых поселках полноценной социальной инфраструктуры.

Трудовой коллектив Общества подразделяется на три большие группы: внутрирегиональная вахта, межрегиональная, постоянный персонал, проживающий по месту работы.

кий и социально-экономический потенциал ранее обустроенных месторождений при освоении новых территорий.

Вахтовый метод позволяет осуществлять межрегиональное и внутрирегиональное использование трудовых ресурсов, оперативно привлекать необходимое количество рабочей силы в новые районы, а также специалистов из регионов с развитым рынком труда.



БУДЬ ЗДОРОВ, ГАЗОДОБЫТЧИК

ШТРИХИ ИСТОРИИ

1969 – 2004



Ранним утром 24 августа в дверь вагончика, где проживает медицинский персонал Ямбурга, настойчиво постучали:
– Эй, доктора, проснитесь! Женщина рождает.
Наскоро одевшись и захватив инструменты, медсестра Нина Максимова и акушерка Раиса Коваленко в сопровождении двух матросов кинулись к берегу. Через несколько минут моторная шлюпка, замедляя ход, ударилась о высокий борт земснаряда, расчищавшего в губе судоходный канал.
Именно здесь родилась «коренная» жительница Ямбурга – дочь Татьяны и Юрия Шабалковых.
На краешке земли.
В. Семериков
«Тюменская правда», 05.10.84.



Администрация Общества большое внимание уделяет сохранению и восстановлению здоровья работников, членов их семей, ветеранов и пенсионеров предприятия. Медико-санитарная часть «Ямбурггаздобычи» – комплексное, многопрофильное учреждение здравоохранения. В ее структуре:
– Три поликлиники в Новом Уренгое и вахтовых поселках;



интенсивной терапии. Здесь же – поликлиника, где можно получить специализированную медицинскую помощь и пройти профилактический медицинский осмотр. В Новозаполярном – три стоматологических кабинета, сеть здравпунктов на промыслах, в Коротчаево, на других объектах Общества.

При выявлении заболеваний, требующих узкопрофильной специа-



- Два стационарных отделения в поселках Ямбург и Новозаполярный;
- Отделения диагностическое и восстановительного лечения в Ямбурге;
- Два пункта скорой медицинской помощи в Ямбурге и Новозаполярном;
- Две аптеки, одна из которых – аптека готовых лекарственных форм в Новозаполярном;
- Сеть здравпунктов на газовых промыслах Общества.

В медсанчасти компании работают квалифицированные профессионалы, в их числе – доктора высшей и первой категорий. Шесть врачей обладают учеными степенями кандидатов медицинских наук. В своей работе медики используют прогрессивные технологии диагностики и лечения. Вот лишь некоторые из них: эндовидеохирургия, автоматизированная обработка лабораторных анализов, методы профилактики и коррекции адаптационных нарушений.

К тому времени, когда на ЗГНKM состоялся пуск последнего, третьего промысла, в Новозаполярном уже функционировала полноценная медсанчасть районного уровня. Больница работает в режиме скорой, неотложной медицинской помощи. В ее составе есть стационарное отделение на 15 мест с операционно-реанимационным блоком, в том числе – палата

лизированной медицинской помощи, работники компании получают ее «на материке». Финансирование такого обслуживания производится за счет средств Общества, в соответствии с договором коллективного добровольного медицинского страхования с ООО «Согаз». Больные проходят обследование и лечение в учреждениях здравоохранения Москвы, Санкт-Петербурга, Уфы, Тюмени. В этом списке – НИИ кардиологии им. А.Л. Мясникова, Институт нейрохирургии им. Н.Н. Бурденко, НИИ сердечно-сосудистой хирургии им. А.Н. Бакулева, ЦИТО им. Н.Н. Приорова и др.

Медико-санитарная часть Общества оказывает услуги не только собственным работникам. В Ямбурге и Новозаполярном это единственное учреждение, куда могут обратиться сторонние подрядные организации. Большую диагностическую и лечебную работу проводят доктора вахтовых поселков в отношении коренного населения Надымского и Тазовского районов. Каждый оленевод и рыбак имеет возможность получить неотложную и плановую медицинскую помощь в МСЧ ООО «Ямбурггаздобыча».

ФАКТОР УСПЕХА



Человеческий фактор – первейшее условие осуществления любого начинания. А будет он фактором риска или успеха в производстве, зависит от внутренней политики компании. Сегодня уровень социальной защищенности работников «Ямбурггаздобычи» – один из самых высоких на ямальском севере. Немаловажно материальное стимулирование труда. Среднемесячная заработная плата в 2003 году выросла на 21 процент по сравнению с прошлым годом.

Социально-трудовые отношения регулируются Коллективным договором, иными локальными нормативными актами. Система льгот и гарантий распространяется на работников предприятия, их близких, неработающих пенсионеров, на молодые и малообеспеченные семьи. Особая компенсационная поддержка предусмотрена для пострадавших в результате несчастных случаев на производстве. Затраты компании на эти цели увеличились в 2004 году более чем в два раза, а по отдельным статьям – в четыре.

Показательны положения, касающиеся пенсионеров Общества. Помимо всевозможных регулярных выплат они получают материальную помощь на оздоровление, к юбилейным датам, компенсации в связи с переселением на новое место жительства и т.д. А в случае стихийных бедствий или кражи личного имущества им возмещают ущерб.



Вряд ли стоит удивляться, если вскоре «полку» ямбуржцев прибавит многократно. Рожать детей, согласно новому Положению о социальных гарантиях, льготах и компенсациях, вовсе необременительно в плане материальном. Пособие по уходу за ребенком до трех лет соответствует неплохому среднемесячному доходу трудоспособного северянина. Затраты Общества на пособия семьям, имеющим трех и более детей, выросли в 2004 году в 10 раз!

Работники Общества получают разнообразные социальные выплаты. Среди них – материальная помощь, надбавки к пенсиям, льготы на приобретение жилья, пособия на детей, оплата проезда в отпуск, организация отдыха работников Общества и членов их семей. Ежегодные отчисления на эти цели – более 40 миллионов евро. По итогам оздоровительной кампании в 2003 году было направлено на реабилитационное лечение и оздоровление около 10 тысяч человек.

Обеспечение персонала жильем – одно из приоритетных направлений социальной политики. Жилье выделяется на льготных условиях, с рассрочкой оплаты на 20 лет. Недавно была внедрена система поручительства за кредиты в коммерческих банках.

Общество «Ямбурггаздобыча» стало победителем в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».



...На первом месте стоят социально-экономические проблемы, и, прежде всего, – снижение влияния арктических условий на здоровье человека, повышение работоспособности и улучшение психологического состояния рабочих, занятых строительством и эксплуатацией месторождения на Полярном Севере. Вахтовый-экспедиционный метод, предусматривающий длительный отрыв от семьи, физические и психологические нагрузки, носит вынужденный характер. Медицина и биология, которые исследуют адаптационные механизмы, приспособляемость человека к природно-климатическим условиям среды обитания, не располагают пока достаточными критериями, позволяющими оценить условия вахтового труда и прогнозировать его последствия. Здесь науке предстоит сказать веское слово, и как можно скорее.

Л.З. Зорин, А.Н. Трутнев
«Тюменское ускорение», 1987 г.



КУЗНИЦА КАДРОВ



В Ямбурге прошли ежегодные соревнования профессионального мастерства водителей на отечественных автомобилях. Водитель УМС Сергей Ерлыгин работает в ЯГД с 1993 года. Рассказывает, что порой приходилось на стройках газовых промыслов пробираться на грузовой машине между рядами свай под кран. Трассы в Ямбурге по сложности схожие. Впервые соревнования состоялись десять лет назад. Условия бывали разные – сильный мороз, пурга, слякоть. Одно время, в период «всеобщей экономии», заливали литр бензина в мерную колбу, чтобы водитель уложился в назначенную норму расхода топлива...

По результатам соревнований переходящий кубок остался у многократных победителей – УТТИСТ «Ямбурггаздобычи».

«Пульс Ямбурга»
6 ноября 1997 г.

ООО «Ямбурггаздобыча» является сегодня, без преувеличения, масштабной экспериментальной площадкой для внедрения прогрессивных кадровых технологий. Полученные результаты позволяют прогнозировать развитие и рост трудового капитала компании. Кадровая политика Общества направлена, прежде всего, на качественное формирование и рациональное использование трудовых ресурсов с учетом перспектив их развития в современных экономических условиях.

На предприятии работают около 16 тысяч человек. Среди руководителей и специалистов 2784 имеют высшее образование. В их числе – тридцать кандидатов и один доктор наук.

Кадровый резерв – своего рода стратегический запас трудовых ресурсов компании. В нем состоят кандидаты на замещение вакантных должностей и рабочих профессий. Восемьдесят процентов назначенных в прошлом году руководителей – из числа резервистов.

Ежегодно по графику «Газпрома» 400-500 человек из числа руководителей, специалистов и служащих повышают квалификацию в отечественных и зарубежных центрах. По планам ООО «Ямбурггаздобыча» в 2003 году обучились 1872 специалиста. Из рабочих кадров около 4000 человек прошли профессиональную подготовку и получили дополнительное образование. Сто двадцать три студента-очника учатся в вузах по договорам Общества о целевой подготовке.

В соответствии с приказом ОАО «Газпром» в Обществе постоянно проводятся конкурсы профессионального мастерства. На звание лучших соревнуются операторы по добыче нефти и газа, машинисты технологических компрессоров, слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике, водители, сварщики, маляры, плотники и т.д.

Общество располагает в вахтовых поселках Ямбург и Новозаполярный богатой учебной базой. Классы оснащены оргтехникой, наборами стендов и плакатов, оборудованием, муляжами и приборами. Есть библиотека с необходимым фондом учебно-методической и справочной литературы.

В тренажерном классе Общества с помощью аппаратно-программного комплекса обучаются операторы газовых промыслов. Здесь имитируются реальные аварийные процессы, которые могут возникнуть на УКПГ, различные неисправности промышленного оборудования, используются автоматизированные обучающие системы.

В компании ведется кадровый аудит. Это, по сути, оценка персонала. Специалисты – психологи и кадровики – проводят психодиагностику претендентов на освободившиеся вакансии, участвуют в формировании резерва кадров, разрабатывают рекомендации по использованию трудовых ресурсов и т.д.

Управление персоналом в ООО «Ямбурггаздобыча» основывается на следующих стратегических принципах:

- Реализация кадровой политики ОАО «Газпром»;
- Повышение роли работника на производстве;
- Согласование интересов компании и ее персонала;
- Постоянное повышение уровня жизни и благосостояния работников;



ОБЩИЙ ДОМ ОТ ПУРА ДО ТАЗА



«Хайер»

Идея организовать для ненцев гостиницу в Ямбурге возникла не случайно. Здесь и раньше сходились оленьи тропы. Ненцы продавали вахтовикам рыбу, покупали у них горючее. На ночлег устраивались прямо под модулями или у землячки В.А. Яунгад, работающей в поселковом РЭУ. Валентина Александровна обратилась к заместителю генерального директора ООО «Ямбурггаздобыча» А.В. Путилин с просьбой организовать нечто вроде гостиницы для аборигенов. В Обществе приняли предложение незамедлительно. Все расходы по строительству и материальному обеспечению взяло на себя Общество. В 1998 году в Ямбурге открылась гостиница для ненцев с названием «Хайер», что в переводе значит «солнце».

Что есть след газодобытчика на ямальной земле? Неужели только аккуратные коробки газовых промыслов, километры магистральных трубопроводов, цветные пятна вахтовых поселков на стылом теле заполярной тундры? Напротив. Этот край для ямбуржцев — дом. А всякому рачительному хозяину хочется, чтобы дом его был полной чашей, чтобы царили в нем мир, благополучие, процветание. Стремление Общества развивать экономику округа и помогать местному населению нашло отражение в концепции региональной политики, реализация которой сегодня является первоочередной задачей.

Общество «Ямбурггаздобыча» обеспечивает исполнение соглашения между «Газпромом» и администрацией ЯНАО на территории своей производственной деятельности. Этим документом, в частности, традиционно предусматривается приоритетное привлечение специалистов и рабочих из числа лиц, проживающих в округе. Более 30% работающих в ООО «Ямбурггаздобыча» — ямальцы.

Двенадцать лет компания тесно сотрудничает с Тазовским районом. Большую часть его бюджета составляют налоговые отчисления предприятий ТЭКа. Ведущее среди них — ООО «Ямбурггаздобыча». В декабре 1992 года между предприятием и администрацией района впервые был подписан договор о взаимодействии и долгосрочном сотрудничестве. Для тазовчан построили дорогу с твердым покрытием «Тазовский — Газ-Сале», хирургический комплекс, пожарное депо, 40-квартирный жилой дом. В 2003 году состоялось торжественное открытие фактории на 5-6 Песках, финансирование которой осуществлялось «Ямбурггаздобычей». Сооружен и сдан в эксплуатацию газопровод «Газ-Сале — Тазовский». Строится автодорога «Тазовский — Заполярное». За годы сотрудничества на развитие района и оказание социальной помощи населению компания израсходовала более 34 миллионов евро. Рыбаки и оленеводы безвозмездно получают так необходимые в их хозяйстве лодочные моторы, бензопилы, предметы одежды и быта.

Большие средства выделяются на адресную материальную помощь жителям региона, детским домам, школам-интернатам, общеобразовательным учреждениям, общественным организациям. Благотворительность и спонсорство давно стали важнейшими направлениями деятельности компании.



НАГРАДЫ ООО "ЯМБУРГГАЗДОБЫЧА"



Международный Гран-при «Золотой Меркурий» в номинации «Лидер в маркетинге и менеджменте» (Амстердам, 1996 г.)

Международный Гран-при в номинации «Лидер в престиже и качестве» (Варшава, 1999 г.)

Звание лауреата Всероссийского конкурса «Лучшее Российское предприятие» в номинации «За эффективную экологическую политику» (2000 г.)

Гран-при и Золотая медаль первого Всероссийского конкурса «Экопродукты и экотехнологии России» в номинации «Эффективные методы очистки воздуха, воды и почвенного покрова» (Москва, 2001 г.)

Диплом победителя Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (2002 г.)

Золотая медаль ВВЦ за скважинный измерительный комплекс «Ямбург-СТМ»

Главная Всероссийская общественная награда — премия **«Российский национальный Олимп»** (Москва, 2002 г.)

Лауреат «International gold medal award» за качество и эффективность (Лондон, 2003 г.)

«Cristal Earthmaker» в номинации «Лидер топливно-энергетического комплекса» (Мальта, 2003 г.)

Медаль «Процветание» в номинациях «Руководитель XXI века» и «Предприятие XXI века» (Буэнос-Айрес, 2003 г.)

Золотая медаль Российско-швейцарского бизнес-клуба за безупречную деловую репутацию (Москва—Женева, 2003 г.)

The American Golden Certificate of Quality (Монако, 2003 г.)

Золотая Америка (награда за качество и высокое качество (Женева, 2003 г.)

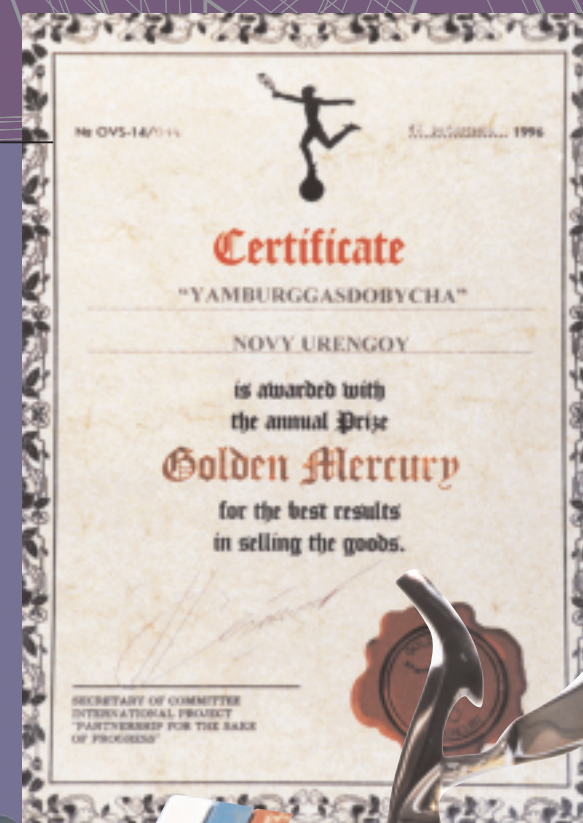
Премия Правительства Российской Федерации в области науки и техники (2003 г.)

Премия ОАО «Газпром» (2003 г.)

Общественная премия имени Н.К. Байбакова (2004 г.)

Победа в открытом областном конкурсе «Евразия. Лидер в бизнесе 2004».

Победа в конкурсе Ямало-Ненецкого автономного округа «Коллективный договор — основа защиты трудовых прав работников» (2004 г.)



СПОРТИВНОЕ ЗОЛОТО ЯМБУРГА



Новый Центр культуры, отдыха и досуга трудящихся приветливо распахнул двери в 1990-м году. Здесь берут начало спортивные победы ямбуржцев.

Работники Общества известны не только как покорители газовой целины. В числе их достижений — многочисленные спортивные победы. Любое дело у ямбуржцев спорится, будь то волейбол, баскетбол, плавание, бильярд, армреслинг, настольный теннис... Отличные результаты показывает сборная команда компании по мини-футболу. Она — четырехкратный чемпион города Новый Уренгой.

В 2001 году в Ямбурге состоялся Кубок России по кекусинкай-каратэ. Абсолютным чемпионом в тяжелом весе стал работник службы безопасности А. Ибрагимов. В 2002 г. ямбургские каратисты вернулись из Англии, где проходил международный турнир класса «А», с золотой и серебряной медалями. В тех же состязаниях, но годом позже, спортсмены компании победили дважды. В. Костенко и А. Донов завоевали первое и второе призовые места в весовых категориях до 70 и 80 кг, соответственно.

Кубок Мира IFK - 2004 по кекусинкай каратэ вновь состоялся в Ямбурге. В поселок съехались около 70 бойцов из Великобритании, Бельгии, Белоруссии, Азербайджана, Казахстана, Киргизии и России. Нашу страну на турнире представляли команды Башкортостана, Татарстана, Карелии, Кемерово, Екатеринбурга, Москвы, Санкт-Петербурга, Кирова, Тулы, Нового Уренгоя и Ямбурга. Турнир посвятили 20-летию ООО «Ямбурггаздобыча». Спортсмены компании стали лидерами турнира. Ими завоеваны две золотые, одна серебряная и две бронзовых награды.



Больших успехов добились работники Общества в снегоходном спорте. Соревнования на Кубок России, проходившие в г. Советск Кировской области, завершились блестящей победой представителей Общества. Кубок России завоевал мастер спорта Максим Шевченко и стал чемпионом России 2004 года в свободном классе. В командном зачете первое место присуждено спортивно-технической секции «Ямбург». Команда превосходно выступила и в Тюмени, на третьем этапе VII-го Чемпионата России по снегоходному спорту, завоевав все высшие пьедесталы почета.

В числе ямбургских снегоходчиков — трехкратный чемпион России 1999 — 2001 годов Владимир Ушаков и чемпион России 1999 года Юрий Сокол.

Победы работников Общества, хоть и вызывают неподдельное восхищение, представляются вполне закономерными. К услугам газодобытчиков — спортзалы, бассейны, тренажерные залы, секции в вахтовых поселках и Новом Уренгое. Спорт был и остается неотъемлемой составляющей жизненного стиля ямбуржцев.



МЫ — ИЗ "БЕРЕЗКИ"



Детский сад «Березка» существует в структуре ООО «Ямбурггаздобыча» с 1990 года. Его посещают дети работников Общества. «Березку» по праву можно назвать вторым домом для малышей полутора лет и ребят повзрослее. Здесь есть все для полноценного развития, воспитания и укрепления здоровья детворы: хорошо оснащенные групповые помещения, большой физкультурный зал и мини-спортзал для крох, театр, настоящая русская горница, художественная мастерская. А как здорово порезвиться среди пышной зелени зимнего сада!

Питание и самочувствие ребят — предмет особой заботы воспитателей и медперсонала сада. Ведь здесь, в тридцати километрах от Полярного Круга, природа не отлича-

ется благосклонностью к человеку, тем более — к маленькому. Здоровье детей — под ежедневным контролем врача-педиатра. А на обеденных столах непременно есть фрукты, овощи и свежайшее молоко.

Большинство педагогов детского сада — квалифицированные специалисты, имеющие большой опыт работы с детьми. И, конечно, обладающие неисчерпаемым запасом душевного тепла и любви к своим воспитанникам.

«Подберезовики» неоднократно становились победителями различных конкурсов. Учреждение обладает званием «Лучший сад года». Рисунки ребят были представлены и отмечены на всероссийском конкурсе детского рисунка «Теплый дом», посвященном 10-летию «Газпрома».

Спортсмены из «Березки» оказались одними из самых успешных участников в соревнованиях по мини-футболу минувшего года. Хорошие показатели у команд детсада в новоруренгойских «Веселых стартах». В состязаниях «Папа, мама, я — спортивная семья» 2003 года воспитанник детсада Боря Шемет и его родители заняли первое место.

«Березку» можно назвать садом будущих невест. Девочки постоянно участвуют в городском конкурсе «Маленькая леди», а в минувшем году Маша Рыбина удостоилась короны победительницы.

Мамам и папам, добывающим для страны газ, не о чем беспокоиться, пока их ребяташки находятся под «сенью» «Березки».



1969—2004

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ



...Наступление на Ямбург продолжается. Он видится воротами в Арктику, где в обозримом будущем предстоит освоить более северные газовые месторождения Ямала – Заполярное, Бованенковское, Арктическое, Крузенштерновское...

«Тюменская правда»
4 июня 1983 г.



Удельный вес газа во всемирном потреблении энергоносителей неуклонно возрастает. Сегодня он составляет почти 30 процентов. Российскому газу, безусловно, принадлежит главенствующая роль. До 2007 – 2008 годов удельный вес ООО «Ямбурггаздобыча» в структуре ОАО «Газпром» будет составлять около 45%. На коллектив компании возложены колоссальные задачи. От его работы зависят не только производственные показатели, финансовое благосостояние Общества, но и неизбежность позиций России на международной арене, ее энергетическая безопасность, стабильность в социальной сфере.

Неизбежный подъем отечественной экономики, успешная реализация крупномасштабных проектов ОАО «Газпром», эффективность производственной и социальной политики ООО «Ямбурггаздобыча» обусловили переход компании от стабилизации к росту по всем направлениям ее деятельности. В 2003 году план по добыче газа выполнен на 102 процента, конденсата – на 105. Тенденции к стремительному наращиванию объема добычи очевидны и ежегодно подтверждаются. В 2003 году он составил 27 млрд. куб. м газа.

Общество самостоятельно ведет поисковые геологоразведочные работы, формируя минерально-сырьевую базу на перспективу. За последние десять лет прирост запасов по «Газпрому» составил 560 млн. т условного топлива, половина из них – заслуга ямбургских геологов. Доразведкой подготовлены к разработке Анерьяхинский и Харвутинский участки ЯНГКМ. Открыты новые месторождения и перспективные площади в акваториях Тазовской и Обской губ. В планах Общества до 2020 года – подача газа на освобождающиеся мощности Ямбурга с месторождений-сателлитов.

Ввод в эксплуатацию Заполярного месторождения позволил получить выигрыш во времени для развертывания работ по освоению полуострова Ямал. Пур-Тазовский регион, где «Ямбурггаздобыча» осуществляет деятельность, станет для этого производственной и социальной базой.

История освоения газовой целины продолжается. И главные ее страницы сегодня по праву принадлежат ООО «Ямбурггаздобыча».

